

枣庄应用技术职业学院文件

枣应职院发〔2026〕29号

关于印发《枣庄应用技术职业学院 2026 年上半年工作总结》的通知

各部门、各二级学院：

《枣庄应用技术职业学院 2026 年上半年工作总结》经学校研究同意，现予以印发。

特此通知。

枣庄应用技术职业学院

2026 年 7 月 1 日

枣庄应用技术职业学院

2026 年上半年工作总结

2026 年上半年，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，紧扣学校年度工作计划与发展目标，锚定“强基增量、规范有序、持续发展”总基调，围绕立德树人根本任务，以“八大工程”为总抓手，统筹推进党建思政、教育教学、学生管理、师资建设、智慧校园、招生就业、产教融合、后勤保障等各项工作。在学校党委、行政班子的统筹领导下，各职能处室（二级学院）分工协作、联动贯通，全体教职工凝心聚力、务实攻坚，年度重点任务实现时间过半、进展过半，办学质效稳步提升，校园整体运行平稳有序。现将上半年工作情况总结如下：

一、立德树人“一号工程”全面深化，学生素质持续提升

思政育人体系不断完善。学校坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，深化思政课改革创新，实现课程思政全覆盖。校级领导带头听、讲思政课，联系思政课教师。通识教育（马克思主义）学院严格按照教育部和省思政课教指委要求开齐课程、足额课时，筑牢思政育人主阵地。探索推进思政课教师与辅导员协同育人，电子信息学院打造“智联电子”党建品牌，荣获枣庄市 2025 年度五星级党支部、枣庄市教育系统先进基层党组织，以党建引领育人工作走深走实。学校微

团课荣获区级二等奖。

“五育融合”实践持续深化。构建“学雷锋、红色月、五四季、端午国风”四季主题育人体系，常态化开展非遗进校园活动。开办第一期青年马克思主义者培养工程培训班，推行骨干轮岗锻炼。学生工作处固化每周班会制度，完成优秀学生、先进班集体三级评审表彰。心理健康中心完成全体在校生心理普测，建立重点关注学生专项台账，邀请市精神卫生中心专家开展专题讲座，构建“宿舍-班级-学院-学校”四级预警网络。首届校园体育文化节暨运动会成功举办，师生广泛参与。开展“书香校园·悦读匠心”读书月活动，举办儒家双语诵读大赛，学生李凤娇入围山东省校园阅读系列活动并获优秀作品奖，厚植学生文化素养。规范完成2026级新生军训前期筹备工作。

家校社协同育人格局初步形成。搭建线上线下学生诉求受理渠道，累计受理学生诉求40余件，办结率100%，回访满意度96%以上。建立二级学院家长联系机制，强化家校沟通。做强“枣城守护”国家级志愿服务品牌，组织社区敬老、环境整治、无偿献血等活动，联动市中区团委共建多项公益项目。学生朱云晓荣获团中央第二课堂运营中心“优秀组织个人”荣誉称号及2025年关爱行动“少年儿童安全守护计划”管道保护宣传志愿服务个人证书。

二、教育教学改革工程扎实推进，关键办学能力稳步提高
专业结构布局持续优化。紧密对接枣庄市“432”现代产

业体系,建立专业动态调整机制。成立专业建设指导委员会(是否有?若无建议标黄这句话去掉),吸纳行业企业专家参与。智能制造学院稳步筹备电气自动化技术、智能网联汽车技术两个新专业,保障顺利招生、平稳开班;电子信息学院 2026 年新增跨境电子商务专业,专业总数达到 5 个,全年招生计划 891 人;中医健康学院新设康复工程技术专业并完成人才培养方案编制。遴选智能制造、电子信息 2 个校级高水平专业群进行立项培育。

课程内容体系重构深化。完成各专业人才培养方案和课程标准修订,确保实践性教学学时占总学时 50%以上。立项建设校级精品在线开放课程和课程思政示范课,全面推进课程思政建设。教务科研处制修订教学管理文件 10 余项,完成 12 个专业人才培养方案审核与实训室建设论证。

产教融合平台建设取得标志性突破。6 月 2 日,“枣庄辣子鸡产业学院”成功揭牌,由我校与山东中兴文旅集团、枣庄市辣子鸡产业投资发展集团合作成立,打造继小龙虾、螺蛳粉之后全国第三个、山东首个美食产业学院品牌,标志着产教融合迈入实质性新阶段。依托产业学院建成直播电商实训室,推动数字媒体技术、网络营销与直播电商、跨境电子商务专业与本地特色产业链深度对接。对外合作交流处累计走访企业 60 余家,覆盖全省 16 地市,挖掘优质就业及实习岗位 2000 余个,与 50 余家企业签订合作协议,新建高水平校外实践教学基地,

实现“一专业一规上企业”对接机制全覆盖。

教材建设管理规范有序。严格执行国家及山东省教材选用管理规定，成立教材选用委员会，优先选用国家规划教材和优质获奖教材。鼓励高水平教师与行业企业专家合作开发新型教材，刘作峰老师正式出版全彩微课版教材《机械制图》，刘常宝老师主编的《低空经济概论》由清华大学出版社出版，《人工智能导论》《低空智慧物流》完成编撰待出版，智能制造学院启动校企合作活页式教材编写工作。

质量保障体系不断完善。成立由校长任组长的“办学能力评价与教学合格评估工作专班”，对照 2027 年省教育厅办学能力评价指标体系，逐项分解任务，建立“问题清单、责任清单、整改清单”。正式成立教学督导委员会，聘任首届 13 名督导委员，构建“督导—反馈—整改—提升”质量监控闭环。严格落实每日上下午两次课堂巡查机制，校领导带队完成 39 个班级期初教学检查，未发生重大教学事故。

三、师生竞赛成果丰硕，技能人才培养成效显著

教师教学竞赛成果突出。2026 年上半年（含 2025—2026 学年所获奖项），教师荣获多项教学竞赛奖项。季言垒老师荣获第七届“匠心筑梦领航未来”全国高校教师技能创新大赛全国赛二等奖、第十七届山东省大学生科技节一等奖指导老师、枣庄市“鲁班传人”职业技能大赛优秀指导老师。代硕老师荣获第七届“匠心筑梦领航未来”全国高校教师技能创新大赛全

国赛三等奖、山东省民办高校第九届青年教师教学大赛三等奖。韩洪乔老师荣获 2025 年度枣庄市“鲁班传人”职业技能大赛职工组一等奖第一名，被授予“枣庄市技术能手”“枣庄市市中区工匠”荣誉称号。孙彦亮老师荣获山东省民办高校第九届青年教师教学大赛三等奖、2025 年枣庄市消防科普宣讲大赛二等奖、枣庄市“鲁班传人”职业技能大赛一等奖。周潮生老师荣获枣庄市“鲁班传人”职业技能大赛一等奖。李留现老师荣获 2025 年山东省“技能兴鲁”职业技能大赛机动车鉴定评估职业技能竞赛一等奖。祝恩杰老师荣获枣庄市“鲁班传人”职业技能大赛二手车经纪人二等奖。米云波老师荣获枣庄市市中区心理健康教育理论知识竞赛二等奖。

科研课题与专利成果实现突破。2026 年上半年（含 2025—2026 学年所获奖项），韩洪乔老师主持的 2025 年度山东省教育科学“十四五”规划课题成功立项，刘欣老师主持的多篇省级课题成功立项。刘作峰老师荣获两项外观专利证书，出版专业教材 1 部，发表高质量论文 1 篇，被授予枣庄市“鲁班工匠”荣誉称号。唐广莉老师被授予“市中工匠”荣誉称号。孙彦亮老师发表学术论文 2 篇。

学生技能竞赛成绩斐然。2026 年上半年（含 2025—2026 学年所获奖项），智能制造学院在山东省大学生创新发明大赛中荣获一等奖 9 项、二等奖 5 项、三等奖 4 项；在山东省大学生创客大赛中荣获一等奖 1 项、二等奖 7 项、三等奖 2 项；在

山东省大学生机电产品创新设计竞赛中荣获二等奖 5 项、三等奖 14 项。在枣庄市“鲁班传人”职业技能大赛二手车经纪人赛项中，殷宪驰、相立恩、王明庆、尤浩州 4 名学生荣获一等奖，实现了在市级技能竞赛中的历史性突破。电子信息学院夏菁灿同学在“青创枣庄”新媒体营销与运营创意实战大赛中荣获运营创意赛项一等奖，徐智霖同学荣获二等奖。刘贵仁同学荣获山东省无人机技术与应用职业技能竞赛一等奖。李昊哲、王树迅同学荣获山东省“技能兴鲁”职业技能大赛数字化解决方案设计师赛项三等奖。

文体竞赛实现历史性突破。2026 年上半年(含 2025—2026 学年所获奖项)，通识教育(马克思主义)学院孙克蒙老师荣获 2026 “杉杉奥莱怪兽星球”杯匹克球巡回赛徐州站男单第三名、山东省高校首届匹克球锦标赛优秀教练员；学生孙婧双荣获 2026 沿大运河城市匹克球邀请赛(枣庄站)女子单打第四名、2026 匹克球巡回赛徐州站女单第三名；学生袁子程、刘建航荣获山东省高校首届匹克球锦标赛乙组男子双打第五名。电子信息学院卓继正同学在 2026 年山东省学生街舞锦标赛中荣获个人作品赛一等奖、机械舞冠军、嘻哈舞亚军、团体齐舞三等奖，实现了我校在省级文体赛事中的历史性突破。徐睿凝同学荣获山东省民族运动会开幕式驻停优秀表演者、山东省街舞锦标赛优秀组织奖、团体齐舞三等奖及山东省儒家经典跨语言诵读大赛奖项。吕思颖同学荣获山东省街舞锦标赛优秀

组织奖、民族运动会开幕式优秀表演者及儒家经典诵读大赛奖项。学生耿立娜荣获团课展演二等奖，入围山东省校园阅读系列活动读书心得展演并获优秀作品奖。学生在各级各类竞赛和文体活动中全面开花，充分展现了学校人才培养质量和素质教育成果。

四、人才强校工程深入实施，高水平师资队伍加快构建

人才引进力度持续加大。人事处制定 2026 年度招聘计划，积极完成全校 62 名教职工招聘工作，引进高层次人才 9 人，其中副高级及以上专业技术职称 5 人、中级专业技术职称 6 人，有效补充重点学科力量。各二级学院积极配合推进师资招聘，重点保障新增专业和公共基础课师资需求。持续拓宽引才渠道，通过公开招聘、企业特聘等方式加快人才集聚。

教师培养体系不断完善。成立教师教学发展中心（是否有？若无建议标黄这句话去掉），构建分层分类培养体系。组织新教师入职、骨干专题及师德师风培训 3 场，覆盖 80 人次。落实教师企业实践制度，分批安排专业课教师深入合作企业一线开展实操锻炼。智能制造学院推行青年教师“师徒结对”帮扶机制，通识教育（马克思主义）学院举行新老教师帮扶结对签约仪式，以“传帮带”促进青年教师快速成长。组织教师参加省市级线上教学能力专题培训，提升数字化教学与专业技术水平。

考核激励机制持续健全。制定教师系列职称评审标准，突

出教育教学实绩和“双师”素质。严格落实年度绩效考核，完成全校考核数据汇总审核。完善以增加知识价值为导向的绩效分配机制，加大教学科研、技能竞赛等成果在绩效分配中的权重。创新推出“线上人事智慧大厅”，实现招聘、请销假、证明开具等业务线上办理；建立高层次人才“一对一”专属服务机制，人才留存率提升100%。

思政与学工队伍配齐建强。对照1:350配齐专职思政课教师、1:200配齐专职辅导员标准，持续推进队伍建设。通识教育（马克思主义）学院对院内教师与行政兼课教师实行分类台账管理，保障公共基础课足额开课。学生工作处按月开展辅导员绩效考核，组织心理健康、心理危机干预、应急处置等专项培训，建立老带新帮扶机制，辅导员专业化水平持续提升。

五、人工智能+工程稳步推进，智慧校园建设提速增效

网络基础设施升级改造。图文信息处完成智慧校园一期项目整改优化，系统运行稳定性显著提升。完成统一身份认证平台、数据中心平台升级，打破信息孤岛。学校官网V2.0正式上线，页面布局与后台管理全面升级，提升了学校对外形象展示与信息公开服务质量。

核心业务系统全面上线。集中推进协同办公（OA）、教务管理、学工、人事、财务等核心业务系统稳定运行，初步构建数据共享、业务协同的一体化数字校园平台。能耗管控系统上线运行，完成8号楼照明集控改造，助力节约型校园建设。完

成校园固话统筹布设与移动录播设备部署，丰富智慧教学应用场景。

数据治理与安全保障有力。制定学校数据标准和管理办法，明确各部门数据管理职责，开展数据专项治理。招生期间全程做好网站安全检测，保障招生工作平稳有序。建立安防可视化监控大屏，部署三套鹰眼全景系统，设备在线率大幅提升。开展信息化资产全覆盖盘点，动态更新台账，做到底数清、状态明。

六、学生成长护航工程持续深化，管理服务模式不断创新

智慧学工平台加快建设。加快推进智慧学工系统建设，实现学生信息、日常管理、请销假、评奖评优、资助管理等核心业务线上办理。完善数字化住宿台账，逐步推进公寓晚归登记、内务检查线上办理。利用平台数据对学生学习状态、行为表现进行动态监测。

全员导师制度稳步推进。制定《全员导师制实施办法》，明确导师选聘、职责、考核与激励。各二级学院推进教师联系班级、党员包联学生制度，电子信息学院党员包联班级，帮扶困难学生 20 余人。辅导员+专业教师结对帮扶，关注学生思想动态、学业进展和职业规划。

学生综合素质评价积分体系初步建立。建立科学的学生综合素质评价积分体系，将学业成绩、技能竞赛、志愿服务、社会实践、行为规范等纳入积分范畴。团委、图书馆、学生工作

处联动，建设“梦想兑换库”，提供多元化兑换项目，激励学生全面发展。

社团文化建设繁荣发展。出台《学生社团建设管理办法》，鼓励学生依据兴趣特长成立社团。上半年建成学生社团，实现思想政治、学术科技、创新创业、文化体育、志愿公益等类别全覆盖，为每个社团配备指导教师。固化周二社团日制度，社团活动常态化运行。

七、招生就业联动工程精准发力，贯通学生职业生涯全过程服务

招生宣传工作创新突破。围绕 2600 人学历教育招生目标，坚持规模与质量并重。构建“线上矩阵+线下宣讲+舆情管控”三位一体招生宣传体系，充分利用新媒体、线下咨询会等多种形式精准宣传学校办学特色和专业优势。融媒矩阵累计发文 210 余篇、短视频 132 条，总粉丝量突破 1.7 万。辣子鸡产业学院专题宣传全网流量突破 1 亿次，“铠甲勇士进校园”系列短视频精准触达青年群体，全网播放量超 4000 万次，多次登上同城热搜，有力提升了学校在考生群体中的知名度。回访巩固现有优质生源基地关系，积极开拓新增生源基地。

就业创业服务体系不断完善。构建学生职业生涯全过程服务体系，入学即开展生涯启蒙，启动就业教育、创新创业教育。设立理事长创业基金，支持在校生和毕业生自主创业。各二级学院持续开展访企拓岗专项行动，智能制造学院对接枣庄本地

制造、锂电、新能源等企业推送就业岗位，毕业生就业率 100%。中医健康学院专项走访 20 家医养企业，筑牢实习就业保障。

职业技能培训稳步拓展。依托专业师资与实训资源，配合枣庄市人社局、枣庄市工会等开展技能宣讲、企业技术咨询等社会服务工作。完成工信部职业技能证书专项培训落地，落实职业教育“育训并举”要求。常态化开展职业技能证书培训，提升学生就业竞争力。

八、办学条件达标工程加快推进，基础保障能力显著增强

基础设施扩容稳步实施。结合东校区建设收尾和新生入住需求，统筹规划教室、宿舍、食堂、实训室等功能布局。一期 22 万平方米校舍全面投用，二期工程已开工建设。统筹推进水电、网络、安防等配套设施升级改造，满足 6000 在校生规模下的正常运行需求。

实训设备投入持续加大。按照生均教学仪器设备值不低于 4000 元的标准，制定年度设备采购计划。优先保障新增专业和重点专业的实训设备需求。智能制造学院 9 个校内实训室全面推行企业 6S 管理模式，电子信息学院规划新建 10 间实训室，中医健康学院完成专项实训设备采购。引入虚拟仿真等新技术，建设集教学、培训、技能鉴定于一体的高水平产教融合实训基地。

绿色平安校园建设成效明显。升级校园安防监控系统，实现重点区域全覆盖，建成可视化监控大屏。构建“人防+物防+

技防”融合的校园安全防控体系，建立“发现—整改—复查—销号”闭环机制。联动属地公安消防，完善多场景应急预案，常态化开展消防疏散与反诈宣传。行政处累计清运生活垃圾426车次、全域专项消杀109次，节能巡查67次，用水总量同比下降7.2%，接收报修1268件，当日办结率94.4%。食堂累计供餐超100天、服务2.1万人次，食品留样5000余份，未发生食品安全事故。

九、体制机制创新工程持续深化，治理体系和治理能力不断提升

学校治理架构规范运行。依据《中华人民共和国民办教育促进法》及实施条例，建立健全学校党组织政治把关、理事会依法决策、学校行政领导班子照章程执行、师生员工民主监督的内部治理体系。以《章程》为基础统领各项工作，健全信息公开制度，接受社会监督。

财务内控管理持续强化。建立预算绩效管理机制，将资源优先向重点专业建设、师资队伍培养、实践教学条件改善等关键领域倾斜。财务处推行二级审核与预算预警机制，打通业财数据壁垒，线上业务覆盖率超95%，对账效率大幅提升，税务实现零差错。建设资产全生命周期管理信息平台，实现资产动态监管。构建覆盖财务、基建、采购等重点领域的内控体系，完善风险预警与应急处置机制。审计处完成2025年度财务收支审计，引入第三方机构协同完成年检专项审计，建立“内部

审计+外部审计”协同机制。

宣传思想工作全面加强。坚持党管宣传与意识形态工作，将党的创新理论融入校园宣传，规范各类宣传阵地管理。构建全媒体传播矩阵，深化媒体合作，精准开展招生宣传。建立全网涉校信息每日检索机制，严格落实“日检索、周研判、月通报”制度，上半年处置轻微舆情 8 起，未发生重大网络事件。对接省市主流媒体刊发外宣稿件 32 篇，健全“大宣传”工作格局。完成党外知识分子、少数民族师生信息摸排并建立动态台账，常态化开展反邪教宣传教育，严守校园禁止传教红线。

“十五五”发展规划科学编制。党政办公室牵头编制学校“十五五”发展规划初稿，通过座谈会、意见箱、网络征集等多种形式广泛征求教职工、学生代表、行业企业专家意见建议。组织多轮专题座谈与产业需求调研，全面梳理办学优势、短板弱项和发展机遇。密切关注国家和山东省教育“十五五”规划编制动态，确保学校规划与国家战略、区域发展同频共振。

十、存在的问题与不足

对照 2026 年度工作计划确定的各项目标任务，仍存在以下差距和不足：一是师资队伍结构性矛盾突出，生师比、研究生学历及高级职称占比与办学条件监测指标仍有差距，双师型教师缺口较大；二是产教融合深度有待加强，产业学院内涵建设、订单班、现代学徒制等深度合作项目尚需实质性推进；三是教科研成果相对薄弱，省级以上课题、高质量论文、教学成

果奖数量偏少；四是部分专业实训条件层次偏低，省级实训基地、虚拟仿真基地申报尚未启动；五是数字化管理效能未充分释放，资助、心理、公寓等部门数据未完全打通，一体化大数据分析应用尚不充分；六是宣传精品产出不足，意识形态阵地精细化排查仍需加强；七是社会服务能力有待提升，面向企业社区的技术服务项目和培训规模尚未达标。

十一、下一步工作思路

下半年，学校将紧紧围绕 2026 年度工作计划和 2027 年省级办学能力评价核心目标，重点推进以下工作：

一是全力备战办学能力评估。严格对照评价指标体系，逐项查漏补缺，实行挂图作战、销号管理，确保核心指标全面达标，高质量通过 2027 年省级办学能力评价。二是深化产教融合内涵建设。推动辣子鸡产业学院深度运营，拓展校企合作广度深度，落地订单班、现代学徒制等项目，新建高水平校外实践教学基地。三是加快师资队伍引育力度。高质量完成招聘任务，配齐专职思政课教师和辅导员，配齐专职思政课教师和辅导员，补齐师生比、高学历高职称教师缺口，师资队伍结构进一步优化，高层次人才占比显著提升，满足学校学科发展与教学科研需求。四是推进智慧校园与实训条件提档升级。完成核心业务系统全面上线运行，启动省级实训基地和虚拟仿真基地申报，保障新建实训室按期投用。五是持续强化学生管理与思

政育人。构建全员全过程全方位育人格局，完善心理健康四级预警网络，建设智慧学工平台，力争学生社团总数达到 90 个以上。六是做好秋季开学保障与新生入学教育。完成 2026 级新生教学、实训、管理等各项工作，统筹做好迎新工作。七是高质量完成“十五五”发展规划定稿发布。面向行业专家、师生员工广泛征集意见建议，确保规划贴合校情、科学可行。八是常态化筑牢校园安全防线。坚持安全工作常抓不懈，将隐患排查、日常监管融入各项工作，守住校园安全底线，全力推动学校高质量发展迈上新台阶。